

## D O D A T O K č. 1

**k Dohode č. 9/§50j/NS 2016 o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

uzatvorený v zmysle Čl. VII bod 1 dohody medzi účastníkmi dohody:

**Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Michalovce**  
Sídlo: **Saleziánov č.1, 071 01 Michalovce**  
zastúpeným riaditeľkou: **Mgr. Máriou Bálintovou**  
IČO: **30 794 536** DIČ: **2021777780**  
Bankové spojenie : **Štátna pokladnica**  
IBAN: **SK83 8180 0000 0070 0053 4274**  
(ďalej len „úrad“)

a

### **Zamestnávateľom**

Právnickou osobou: **Obcou Bánovce nad Ondavou**  
Sídlo: **072 04 Bánovce nad Ondavou 191**  
V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Ľudmilou Ďurčákovou**  
IČO: **00 325 015** DIČ: **2020738742**  
SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť **O 84.11/ Všeobecná verejná správa**  
SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť **O 84.11/ Všeobecná verejná správa**  
Bankové spojenie: **Prima banka, a.s.**  
IBAN: **SK98 5600 0000 0042 3939 7001**  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

**Týmto dodatkom sa dopĺňajú a menia nasledujúce články a body dohody:**

### **1. V Článku I. Predmet dohody - sa mení bod 1 a 3:**

1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Operačného programu Ľudské zdroje

Prioritná os 3 Zamestnanosť

- Národného projektu : „ Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce“

- Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o službách zamestnanosti“).

3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

## **2. V Článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa – sa mení bod 14 :**

14) **Uchovávať túto dohodu** vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku **najmenej** do troch rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje.

## **3. V Článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa – sa dopĺňa bod 17 :**

17) Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

## **4. V Článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa – sa dopĺňa bod 18 :**

18) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartu účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

## **5. V článku III. Práva a povinnosti úradu – sa dopĺňa bod 5:**

5) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

## **6. V článku IV. Oprávnené náklady – sa mení bod 2:**

2) Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na časť celkovej ceny práce zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka.

## **7. V článku V. Osobitné podmienky – sa mení bod 2**

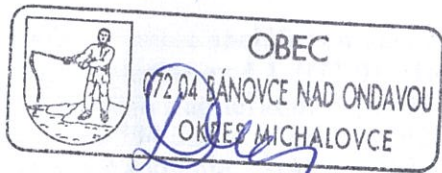
2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č.357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení

platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou **Dohody č. 9/§50j/NS 2016 zo dňa 16.05.2016** a bol spísaný z dôvodu zmeny zdrojov financovania finančných prostriedkov. Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis. Ostatné ustanovenia **Dohody č. 9/§50j/NS 2016 zo dňa 16.05.2016** ostávajú nezmenené.

V Michalovciach, dňa 09.09.2016

20. 9. 2016



zamestnávateľ  
/štatutárny zástupca/



Mgr. Mária Bálintová  
riadiateľka úradu

SMUVU - DODATOK zverejnený dňom 21. 9. 2016